

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Відокремлений структурний підрозділ
“Немирівський фаховий коледж будівництва,
економіки та дизайну
Вінницького національного аграрного університету”

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО

на засіданні педагогічної ради

ВСП “Немирівський фаховий коледж

будівництва, економіки та дизайну ВНАУ”

Протокол № 2 від 12.10.2020 р.

Директор  М.В.Кондратова



ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову оцінку роботи викладача
ВСП “Немирівський фаховий коледж будівництва,
економіки та дизайну Вінницького національного
аграрного університету”

1. Законодавча основа застосування рейтингової оцінки роботи педагогічних працівників

Рейтингова оцінка роботи педагогічних працівників впроваджується у відповідності до:

1. Закону України «Про освіту»;
2. Закону України «Про вищу освіту»;
3. Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
4. Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти та науки України від 06.10.2010 року №930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 14 грудня 2010 року, із змінами внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013 року №1135, в якому законодавчо затверджені вимоги до педагогічних працівників відповідних категорій, порядок вивчення та оцінки їх педагогічної діяльності;
5. Положення про ВСП «Немирівський фаховий коледж будівництва, економіки та дизайну ВНАУ»;
6. Рішення педагогічної ради ВСП «Немирівський фаховий коледж будівництва, економіки та дизайну ВНАУ» від 10.02.2011р. та від 14.06.2016р.

2. Основні положення

- 2.1. Рейтингова оцінка роботи педагогічних працівників впроваджується з метою:
- сприяння творчим педагогічним пошукам, удосконалення фахової майстерності викладача, оволодіння інноваційними методами та прийомами навчання;
 - поширення передового педагогічного досвіду;
 - вивчення роботи кожного педагогічного працівника, виконання ним своїх посадових обов'язків, навчальної, виховної та методичної роботи;
 - об'єктивного оцінювання при атестації педагогічних працівників за результатами 5-річної рейтингової оцінки.
- 2.2. Рейтингова оцінка включає низку показників, за якими оцінюється робота викладача за навчальний рік.
- 2.3. Положення про рейтингову оцінку переглядається щороку та корегується з урахуванням змін нормативних документів та зауважень циклових комісій, обговорюється членами методичної ради, погоджується з профкомітетом та затверджується керівником навчального закладу.

3. Рейтингова комісія

Для визначення рейтингу роботи викладача в коледжі створюється рейтингова комісія у складі: директора коледжу, заступників директора, методиста коледжу, завідувачів відділеннями, голів циклових комісій, голови профкому.

4. Зміст рейтингової оцінки педагогічних працівників

Для вивчення рейтингу роботи викладачів заповнюється зведена таблиця на кожного викладача за такими показниками:

Викладач	Інформація про педагогічну діяльність	Максимальна кількість можливих зароблених балів	Кількість зароблених балів
1	2	3	4
1. Прізвище, ім'я, по батькові			
2. Дата народження			

3. Освіта			
4. Спеціальність за дипломом			
5. Спеціальна педагогічна підготовка		1	
6. Посада, яку займає педагогічний працівник			
7. Загальний стаж педагогічної діяльності			
8. Педагогічне навантаження			
9. Державні нагороди, вчене звання (науковий ступінь)		5	
10. Підвищення кваліфікації протягом останніх 5 років		1	
11. Стажування		1	
12. Дата та результати попередньої атестації			
13. Результати успішності студентів (успішність, якість)		2	
14. Участь в роботі (виступ, доповідь):			
– циклової комісії,		1	
– педагогічної ради коледжу;		2	
– методичних семінарів коледжу,		3	
– засіданнях круглих столів, майстер-класів, семінарів, конференцій, методобеднань обласного, всеукраїнського рівня		4	
15. Науково-дослідницька робота		5	
16. Особиста участь у Всеукраїнських конкурсах			
– на рівні коледжу		1	
– на рівні області		5	
– на рівні республіки		10	
17. Проведено предметних олімпіад у коледжі		1	
18. Підготовка призерів обласних змагань (олімпіад)			
– I місце,		5	
– II місце		4	
– III місце		3	
19. Участь у розробці ГСВО, навчальних планів, програм, освітньо-професійних програм, фондів комплексних кваліфікаційних завдань тощо		5	
20. Розроблено навчальних програм, робочих зошитів, посібників, підручників, відеофільмів тощо		10	
21. Наявність виданих навчально-методичних посібників		15	
22. Рецензовано навчальних програм, робочих зошитів, посібників, підручників, відеофільмів тощо у навчальному закладі		6	
23. Видано під грифом МОН України підручники, посібники		10	
24. Виступ на сторінках педагогічної преси		2	
25. Статті у віснику коледжу, інформація на сайт коледжу		1	
26. Організаційна робота у закладі освіти на посадах :			
– керівника, заступника керівника, відповідального секретаря приймальної комісії		15	
– завідувача відділення		10	
– голови циклової комісії, керівника і члена		6	

активу профспілки			
27. Проведено відкритих занять			
– в коледжі		4	
– за участю представників МОН, області, викладачів інших ВНЗ тощо		8	
28. Проведено обласних методичних об'єднань		10	
29. Наставництво, обмін педагогічним досвідом		5	
30. Проведено відкритих виховних заходів, тематичних вечорів		4	
31. Участь у художній самодіяльності, культурно-масовій роботі		7	
32. Куратор групи		6	
33. Голова обласного методичного об'єднання викладачів		5	
34. Участь в громадській роботі		2	
35. Навчально-методичний комплекс		5	
36. Виконавська дисципліна (вчасна здача планів, звітів, методичних розробок)		10	
37. Участь у профорієнтаційній роботі		50	
Всього		250	

5. Порядок розгляду та ведення рейтингової оцінки роботи педагогічних працівників

5.1. Впродовж навчального року педпрацівники працюють згідно затвердженого індивідуального плану навчально-виховної роботи, та плану циклової комісії.

5.2. В кінці навчального року кожен викладач на підсумковому засіданні циклової комісії звітує про виконану роботу за рік, що оформлюється протоколом циклової комісії.

5.3. Голови циклових комісій на підставі індивідуальних звітів викладачів заповнюють графу 2 рейтингової таблиці «Інформація про педагогічну діяльність» на кожного викладача.

5.4. На засіданні рейтингової комісії розглядаються зведені рейтингові таблиці на педпрацівників. Члени комісії висловлюють свої пропозиції щодо оцінки показників, таким чином, щоб колегіально досягнути об'єктивності.

5.5. Рейтингова комісія визначає рейтинг роботи викладача в його присутності.

6. Оцінка ефективності педагогічної та методичної роботи викладачів

В балах рейтинг визначається в порівнянні з максимальною величиною взятою за абсолютну величину (наприклад 189 з 250). Рейтинг викладача визначається відносно загальної кількості учасників рейтингу (наприклад 18 із 60).

Викладачів з їх рейтингом ознайомлюють під підпис.

За результатами оцінки приймаються конкретні пропозиції щодо укладання контрактів з викладачами на новий термін роботи. Поряд з цим, наслідки рейтингової оцінки впливають на кількість годин педагогічного навантаження викладача на наступний навчальний рік, а також представлення його до нагородження.

7. Порядок розгляду скарг викладачів на результати оцінки діяльності:

7.1. Викладач надає письмову інформацію в комісію про проведену роботу;

7.2. Голова циклової комісії та завідувач відділення дають рецензійний висновок про роботу викладача;

7.3. Рейтингова комісія розглядає подані матеріали в присутності викладача.